

Приложение
к постановлению
администрации Александро-
Невского муниципального
района
от 13.06.2013г. № 427

Муниципальный план мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности системы
образования Александро-Невского муниципального района
Рязанской области»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

- участие в конкурсном отборе муниципальных образований на получение субсидий из бюджета Рязанской области на дереструктуризацию дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного образования в Рязанской области» долгосрочной целевой программы (далее - ДЦП) «Развитие образования Рязанской области на 2010-2014 годы»;

- софинансирование данных мероприятий в рамках муниципальной целевой программы «Укрепление материально-технической базы муниципальных образовательных учреждений Александро-Невского муниципального района Рязанской области на 2011-2013 годы»;

- проведение ремонтных работ в создаваемых дошкольных группах, оснащение оборудованием и инвентарем;

- участие в конкурсном отборе муниципальных образований по включению в ДЦП «Социальное развитие населенных пунктов в 2010-2014 годах» объектов строительства дошкольных образовательных учреждений;

- создание дополнительных мест в образовательных учреждениях дошкольного образования, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
- развитие сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания.

Введение эффективного контракта (трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждениями дошкольного образования и эффективностью деятельности руководителей учреждений дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации дошкольного образования, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности образовательных организаций дошкольного образования на основании показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Александровского муниципального района

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	чел.	714	720	725	735	740	745	750
2.	Охват детей программами дошкольного образования	проценты	57,2	61	65	69	72	75	79
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	чел.	408	430	435	440	445	450	465
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест		60*	40	40	40	-	-
5.	Инструменты увеличения мест в дошкольных образовательных организациях (ежегодно) (всего), в том числе: - за счет строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций; - за счет реконструкции с увеличением мощности дошкольных организаций, в т.ч. при передаче зданий; - за счет создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (дереструктуризация дошкольных образовательных учреждений с возвратом	мест		20	50	50	20	25	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	групповых помещений согласно типовому проекту и увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах)				15				
6.	Численность работников дошкольных образовательных организаций (всего), в том числе педагогические работники	чел.	165 49	168 51	168 51	168 51	168 51	168 51	168 51
7.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника	чел.	9,3	10,1	10,1	10,4	10,6	10,6	10,7
8.	Численность семей, имеющих детей в возрасте 0-7 лет, не посещающих учреждения дошкольного образования, пользующихся информационно-консультационными услугами сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания	чел.	0	0	10	5	12	6	8

*Потребность в увеличении мест обусловлена перенаполняемостью в группах 3-х детских садов и отсутствием детского садов в с. Просечье и с. Зимарово

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в Александро-Невском муниципальном районе

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации на территории Рязанской области				
1	Подписание соглашения с министерством образования Рязанской области на предоставление субсидий из областного бюджета	УО и МП	2013, 2014 годы	
2	Открытие группы в МБДОУ «Детский сад №5 с.Нижний Якимец» на 20 мест	УО и МП	2013 год	
	Строительство МБДОУ «Детский сад №8 с. Благие» на 20 мест	УО и МП	2013 год	
	Строительство МБДОУ «Детский сад №13 с. Студенки» на 50 мест	УО и МП	2014 год	
	Открытие дошкольной группы в МБОУ «Зимаровская ООШ» на 15 мест	УО и МП	2014 год	
	Строительство МБДОУ «Детский сад №6 д.Борисовка»	УО и МП	2015год	
	Строительство МБДОУ «Детский сад №7 с. Боровок»	УО и МП	2016год	
	Строительство детского сада в с. Просечье	УО и МП	2017 год	

1	2	3	4	5
	Открытие дошкольной группы в МБОУ «Просеченская СОШ» Открытие ГПП в филиале «Михалковская ООШ» МБОУ «Просеченская СОШ»	УО и МП	2015 год 2016 год	
3	Мониторинг показателей развития дошкольного образования	УО и МП	2013,2014 годы	
4	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования: - изготовление проектно-сметной документации для строительства	УО и МП	2013-2015 годы	отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
5	Разработка проектов нормативных правовых актов администрации Александровского муниципального района, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество); - обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	УО и МП УО и МП	2013 год 2013 -2015 годы	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
6	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования, разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования:	УО и МП, МБДОУ	2013-2015 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам,

1	2	3	4	5
	<ul style="list-style-type: none"> - организация внедрения ФГОС дошкольного образования; - разработка образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования 		<p>2013 год 2014-2015 годы</p>	<p>соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций</p>
7	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования; - обеспечение повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций 	<p>УО и МП, МБДОУ</p>	<p>2013-2018 годы 2014-2015 годы</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>
8	<p>Обеспечение внедрения системы оценки качества дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования; -обеспечение внедрения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников - использование методических рекомендаций и разработок независимых экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; - осуществление контроля за выполнением дошкольными образовательными организациями установленных законодательством Российской Федерации требований по 	<p>УО и МП</p>	<p>2013 год 2014 год 2014 год 2014 год 2014 год</p>	<p>Доля муниципальных дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности – 100%</p>

1	2	3	4	5
	<p>обеспечению открытости и доступности информации о деятельности организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение общественного мнения, результатов оценки качества работы организации и рейтингов их деятельности, полученных от общественных организаций, средств массовой информации и иных экспертов; - образование общественных советов в порядке предусмотренном действующим законодательством 		<p>2014 год</p> <p>2014 год</p>	
9	<p>Развитие сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание центра диагностики и консультирования при УО и МП; - открытие консультационных пунктов на базе ДОУ для родителей детей, не посещающих ДОУ; - организация информационно-консультационного сервиса в сети Интернет 	УО и МП	2013-2015 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольных образовательных услуг
Оснащение развивающей предметно-пространственной среды ДОО в соответствии с ФГОС ДОО				
10	Наименование планируемых для приобретения ДОО материалов, оборудования, инвентаря			
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				

1	2	3	4	5
10	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта) - апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) и внедрение моделей реализации эффективного контракта в организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций - планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» - заключение контрактов с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций 	УО и МП	<p>2013-2014 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2013-2014 годы</p> <p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2014 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования муниципальных образований Рязанской области к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Рязанской области</p>

1	2	3	4	5
11	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи с показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя организации дошкольного образования; - разработка методических рекомендаций для муниципальных организаций дошкольного образования по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции; - заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования 	УО и МП	<p>2013-2014 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2013 год</p> <p>2013-2014 годы</p>	<p>удельный вес муниципальных образований Рязанской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования</p>
12	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта в дошкольном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и др.); - организация сбора и представление информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании, включая показатели развития дошкольного образования 	УО и МП	<p>2013-2018 годы</p> <p>2015-2017 годы</p>	<p>удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольных образовательных услуг</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	проценты	76,5	85	100	100	100	100	предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям, желающим получать дошкольные образовательные услуги, в возрасте 3-7 лет
2.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	71,7	90	95	100	100	100	увеличение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	63	13	20	33	34	33	повышение профессионального уровня (повышение квалификации и (или) профессиональная подготовка) всех педагогических работников дошкольных образовательных организаций в установленные законодательством сроки
4.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных	проценты	-	50	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности дошкольных

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	организаций, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности								образовательных организаций
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования муниципальных образований Рязанской области к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Рязанской области ¹	проценты	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Рязанской области
6	Удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования	проценты	значение показателя определяется по результатам федерального социологического исследования						предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте 3-7 лет
7	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценты	-	25	30	60	80	100	обучение воспитанников дошкольных образовательных организаций по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, во всех дошкольных образовательных организациях

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг системы образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися общеобразовательных организаций, расположенных на территории Александрo-Невского муниципального района, новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников Александрo-Невского муниципального района по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников Александрo-Невского муниципального района, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы
общего образования Александро-Невского муниципального района

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	чел	1347	1343	1346	1361	1363	1372	1380
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Александро-Невского муниципального района	чел.	1229	1220	1214	1191	1144	1151	1156
3.	Число учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	чел	7,2	7,4	7,6	7,7	7,8	7,9	7,9
4.	Удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Александро-Невского муниципального района, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	проценты	24	38,6	53,8	64,6	75,3	85,3	93,7
5.	Доля общеобразовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся в общей численности общеобразовательных организаций, расположенных на территории Александро-Невского муниципального района	проценты	14,2	14,2	14,2	14,2	14,2	28,4	28,4

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг системы общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в Рязанской области²

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</p> <p>начального общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом; <p>основного общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом; <p>среднего общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом 	УО и МП, руководители образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	<p>2013 - 2014 годы</p> <p>2015 - 2016 годы</p> <p>2016-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, расположенных на территории Александрo-Невского муниципального района, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>

1	2	3	4	5
2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p> <p>- пилотная апробация и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинг уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций³;</p> <p>проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе</p>	УО и МП	<p>2014 год</p> <p>2015 - 2018 годы</p>	<p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
3	<p>Применение и распространение лучших педагогических практик.</p> <p>Совершенствование сетевого взаимодействия образовательных организаций</p>	УО и МП	2013-2018 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:</p> <p>- разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных, региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных</p>	<p>УО и МП</p> <p>УО и МП, общеобразовательные организации, органы местного самоуправления</p>	<p>2013 год</p> <p>2013-2014 годы</p>	<p>число образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования;</p>

1	2	3	4	5
	<p>категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p> <p>- разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников;</p> <p>- совершенствование дистанционного образования, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, в том числе:</p> <p>- расширение взаимодействия между учреждениями среднего и высшего профессионального образования по организации предпрофильного и профильного обучения для учащихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений, особенно из сельской местности</p>	<p>УО и МП с участием общеобразовательных организаций</p> <p>УО и МП</p> <p>УО и МП с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 год</p> <p>2013-2015 годы</p> <p>2013-2015 годы</p>	<p>увеличение доли общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Александрo-Невского муниципального района, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся в общей численности общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Александрo-Невского муниципального района</p>
Введение эффективного контракта в общем образовании				
5	Апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	УО и МП	2013 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций

1	2	3	4	5
				общего образования к средней заработной плате в Рязанской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
6	<p>Апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования, расположенных на территории Александро-Невского муниципального района:</p> <p>- разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки);</p> <p>- заключение трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>УО и МП</p> <p>УО и МП</p> <p>УО и МП</p>	<p>2013 - 2018 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2014-2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Рязанской области;</p> <p>удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	УО и МП, муниципальные общеобразовательные	2013-2018 годы	увеличение числа общеобразовательных организаций Александро-Невского

1	2	3	4	5
	-информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др. мероприятия)	организации	2015, 2017 годы	муниципального района, в которых на основе внедрения эффективного контракта улучшилось качество образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг системы общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,23	1,22	1,21	1,20	1,19	1,18	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Александровского муниципального района	проценты	9,3	11	13	15	17	19	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									расположенных на территории Рязанской области
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Александро-Невском муниципальном районе	проценты	100	91,6	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 98,6 процентов средней заработной платы в Рязанской области
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций Александро-Невского муниципального района, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования	проценты	-	60	100	100	100	100	во всех общеобразовательных организациях Александро-Невского муниципального района будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг системы образования, соотнесенные с переходом на эффективный контракт в Александро-Невском муниципальном районе

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей, в том числе 50% из них - за счет бюджетных средств. Не менее 10% детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей в Александро-Невском муниципальном районе

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в Рязанской области	чел.	1808	1858	1859	1852	1864	1859	1851
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	проценты	79	79	80	80	80	80	80
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	7	7	8	9	9	9	9

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг системы дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт в Рязанской области⁴

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей: разработка программы развития	УО и МП, руководители учреждений дополнительного образования детей УО и МП	2014 - 2018 годы 2014 год	доля охвата детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам

1	2	3	4	5
	<p>дополнительного образования детей</p> <p>Укрепление материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей: - компьютеризация сети</p> <p>Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы развития дополнительного образования детей</p> <p>Создание условий для увеличения охвата детей услугами дополнительного образования</p>	<p>УО и МП</p> <p>УО и МП</p> <p>УО и МП</p>	<p>2014-2018 годы</p> <p>2014-2018 годы</p> <p>2014 - 2018 годы</p>	<p>общего образования</p>
2.	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей</p> <p>Обеспечение условий для повышения доступности и качества услуг дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса</p>	<p>УО и МП</p> <p>УО и МП</p>	<p>2013-2015 годы</p> <p>2015 год</p>	<p>доля охвата детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования</p>

1	2	3	4	5
3.	<p>Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:</p> <p>- изучение работы региональных и муниципальных современных моделей организации дополнительного образования детей, использование опыта в работе организаций дополнительного образования</p>		2015-2017 годы	<p>доля охвата детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования;</p> <p>количество руководителей и педагогических работников, повысивших свою квалификацию</p>
4.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:</p> <p>внедрение методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p> <p>разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>УО и МП</p> <p>УО и МП, руководители ОДО</p> <p>УО и МП</p>	2013 год	<p>удельный вес организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей</p>
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				

1	2	3	4	5
5.	<p>Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.</p> <p>Реализация районной целевой программы «Одаренные дети»</p>	УО и МП	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:</p> <p>реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дополнительного образования детей, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта);</p> <p>апробация и внедрение моделей реализации эффективного контракта в образовательных организациях дополнительного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций</p> <p>планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>УО и МП</p> <p>УО и МП</p> <p>УО и МП</p> <p>УО и МП</p>	<p>2013 год</p> <p>2013-2014 годы</p> <p>2013-2014 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Александровском муниципальном районе</p>

1	2	3	4	5
7.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:</p> <p>реализация и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя учреждения образования дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки);</p> <p>заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>УО и МП</p> <p>УО и МП</p> <p>УО и МП</p>	<p>2013 год</p> <p>2013-2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области</p>
8.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:</p> <p>Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников по специальности «Современные менеджеры учреждений дополнительного образования»</p>	<p>УО и МП</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности; охват детей и молодежи в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного</p>

1	2	3	4	5
				образования
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) ⁵	УО и МП	2013-2018 годы	доля охвата детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг системы дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	проценты	79	80	80	80	80	80	получение услуг дополнительного образования не менее 75 % детей в возрасте от 5 до 18 лет
2.	Удельный вес организаций дополнительного образования Александро-Невского муниципального района, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных	проценты	100	100	100	100	100	100	увеличение доли организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей								детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
3.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	проценты	39	40	42	43	43	46	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области ⁶	проценты	75	80	85	90	95	100	средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Рязанской области
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	проценты	14	14	22	22	22	22	увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности

Приложение № 1
к региональному плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения, направленные на повышение эффективности системы образования Александровского муниципального района Рязанской области»

Сводная информация по финансовому обеспечению мероприятий регионального плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности системы образования Александровского муниципального района Рязанской области» тыс. рублей

Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет Рязанской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Рязанской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Рязанской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Дошкольное образование												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Предоставление субсидий из бюджета Рязанской области бюджетам муниципальных образований Рязанской области на софинансирование мероприятий по дереструктуризации дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и на увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного образования в Рязанской области» ДЦП «Развитие образования Рязанской области на 2010-2014 годы»	1,056			1,050		0,55	0,55			0,55	0,55	0,55
Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях муниципальных образований Рязанской области различных типов, а также развитие вариативных форм			28,0	28,0		47,0	47,0		47,0	47,0	28,0	36,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
дошкольного образования ⁷												
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования ⁸	10,69	-	2,43	11,26	-	3,05	11,83	-	3,93	17,38	21,17	21,17
ИТОГО	11,746		30,43	40,31		50,6	59,38		50,93	64,93	49,72	57,72
Общее образование												
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования ⁹	50,24	-	9,8	52,94	-	14,42	55,59	-	20,02	84,9	95,3	106,9
ИТОГО	50,24	-	9,8	52,94	-	14,42	55,59	-	20,02	84,9	95,3	106,9
Дополнительное образование												
Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей ¹⁰	-		2,4	2,4		0,75	0,75			0,432	0,432	-
Распространение современных моделей организации дополнительного			0,02	0,02		0,022	0,022		0,024	0,024	0,025	0,026

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
образования детей												
Выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденного заместителем Председателя Правительства Рязанской области 15.07.2012			0,03	0,03		0,033	0,033		0,035	0,035	0,037	0,037
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей ¹¹	1,75	-	1,0	1,85	-	1,4	1,94	-	2,0	4,67	5,53	6,53
ИТОГО	1,75		3,45	4,3		2,205	2,745		2,059	5,161	6,024	6,593

Приложение № 2
к региональному плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения, направленные на повышение эффективности системы образования Александрo-Невского муниципального района Рязанской области»

Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогических работников учреждений образования Александрo-Невского муниципального района

№ п/п	Наименование	Фактические значения	Прогноз					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Средняя заработная плата по Александрo-Невскому муниципальному району (прогноз), руб.	12414	13700	15370	16960	18656	20522	22574
2	Темп роста к предыдущему году, %	-	10	12	10	10	10	10
3	Средняя заработная плата в сфере общего образования Александрo-Невского муниципального района (прогноз), руб.	12746	16841	17803	21125	23660	26499	29679
4	Темп роста к предыдущему году, %	-	32	6	12	12	12	12
Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы								
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования								
5	Численность работников, человек	174	180	168,1	180	180	180	180
6	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной	47,2	60,0	56,4	75,6	84,9	95,3	106,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, млн. руб.							
7	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами областного бюджета (бюджетные и внебюджетные источники), млн. руб.	47,2	50,24	56,4	65,59	67,65	67,65	67,65
8	Недостаток средств (п. 6 – п. 7), млн. руб.	0	9,8	0	10,0	17,3	27,7	39,3
9	Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб.	17380	21337	21939	26884	30178	33874,5	38024
10	Темп роста к предыдущему году, %	-	23	3	23	12	12	12
11	Соотношение к средней заработной плате по Александро-Невского муниципального района, %	140	156	143	159	162	165	168
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений								
12	Численность работников, человек	59	46	47,7	58	58	58	58
13	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, млн. руб.	9,3	13,12	16,9	19,9	21,9	24,2	26,7
14	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами областного бюджета (бюджетные и внебюджетные источники), млн. руб.	9,3	10,69	16,9	19,0	20,9	23,0	25,3
15	Недостаток средств (п. 13 - п. 14), млн. руб.	0	2,43	0	0,9	1,0	1,2	1,4
16	Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб.	10056	18253,9	23083,8	23083,8	24176,4	26672,3	29451
17	Темп роста к предыдущему году, %	-	82	26	0	10	10	10
18	Соотношение к средней заработной плате в сфере общего образования Александро-Невского муниципального района, %	81	133	130	109	130	130	130
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей								

1	2	3	4	5	6	7	8	9
19	Численность работников, человек	18	11	5,2	14	14	14	14
20	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761, млн. руб.	1,9	3,75	1,9	5,0	5,9	7,0	8,3
21	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Александрo-Невского муниципального района (бюджетные и внебюджетные источники), млн. руб.	1,9	1,75	1,9	3,9	4,6	5,5	6,5
22	Недостаток средств (п. 20 - п. 21), млн. руб.	0	1	0	1,1	1,3	1,5	1,8
23	Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб.	6711	16002,8	22000	22851,4	27160,2	32180,8	38024
24	Темп роста к предыдущему году, %	-	138	37	4	19	18	18
25	Соотношение к средней заработной плате по Александрo-Невского муниципального района, %	54	117	143	135	146	157	168