

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности учреждений
культуры Александров-Невского муниципального района Рязанской области»**

I. Цели разработки дорожной карты

Целями плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности учреждений культуры Александров-Невского муниципального района Рязанской области» (далее – дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни жителей Александров-Невского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитанию (формированию) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творческой активной части населения, полноценного междмуниципального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Александров-Невского района;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития культуры Александров-Невского района.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры Александров-Невского района

В рамках структурных реформ предусмотрено:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации учреждений культуры (создание сайтов учреждений культуры, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») видеозаписей наиболее успешных мероприятий, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира через компьютеризацию учреждений культуры);
- создание условий для творческой самореализации граждан Александров-Невского района
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие учреждений культуры Александров-Невского района в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация Александров-Невского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Александров-Невского района и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) Увеличение количества посещений культурно – досуговых мероприятий:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
99,6	99,7	99,8	99,9	100	100

В связи с ростом популярности услуг, оказываемых учреждениями культуры Александрo-Невского района.

2) Динамика количества участников клубных формирований:

(единиц)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1900	1915	1915	1920	1925	1930

В связи с расширением возрастных категорий населения, привлекаемого к участию в самодеятельном народном творчестве.

3) Динамика доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве основного фонда МБУК «Музей-усадьба "Мемориальный комплекс М.Д.Скобелева» Александрo-Невского муниципального района:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20,0	25,0	30,0	35,0	40,0	45,0

4) Увеличение посещаемости МБУК «Музей-усадьба "Мемориальный комплекс М.Д.Скобелева» Александрo-Невского муниципального района:

(посещений на 1 жителя в год)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,23	0,24	0,25	0,26	0,27	0,28

В связи с усилением работы со школами, училищем, трудовыми коллективами Александрo-Невского района.

5) Повышение уровня удовлетворенности населения Александрo-Невского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
95	96	97	98	99	99

В связи с ростом популярности услуг, оказываемых учреждениями культуры Александрo-Невского района

- 6) Увеличение доли компьютеризированных библиотек, в общем количестве библиотек
Александро-Невского района:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27,8	33,3	38,9	44,4	50,0	55,6

В связи с компьютеризацией муниципальных библиотек.

- 7) Охват детей и молодежи образовательными программами МОУ ДОД "Александро-Невская детская музыкальная школа" Александро-Невского муниципального района:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
89	90	91	92	93	94

- 8) Увеличение доли детей и молодежи, участвующих в фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в МОУ ДОД "Александро-Невская детская музыкальная школа":

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12,4	12,5	12,6	12,7	12,8	13

- 9) Доля детей от 7 до 15 лет, обучающихся в МОУ ДОД "Александро-Невская детская музыкальная школа" Александро-Невского муниципального района от общего количества детей Александро-Невского района

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8,1	8,2	8,3	8,4	8,5	8,6

В связи с ростом популярности услуг, оказываемых учреждениями культуры Александро-Невского района

- 10) Увеличение доли детей и молодежи, участвующих в фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности участвующих в работе клубных формирований

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,9	1	1,1	1,2	1,3	1,4

- 11) Показатель увеличения количества посещений библиотек по сравнению с предыдущим годом

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100,4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры Александро-Невского района являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры Александро-Невского района, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры Александро-Невского района до средней заработной платы по Рязанской области в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации. Сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры Александро-Невского района;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры Александро-Невского района.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Александро-Невского района

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Александро-Невского района должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а так же нормативно-правовых актов Рязанской области. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующих эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Александро-Невского района являются:

1) Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и образования в сфере культуры Александровского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
48,0	56,8	65,6	74,4	83,2	92,0
10241,8	13399,7	17635,90	22452,40	28183,6	34982,0

2) Численность работников муниципальных учреждений культуры Александровского района в 2013 – 2018 г.г.

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
129	128	128	127	126	125

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п\п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Исполнители	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка (изменение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений	Нормативно – правовые акты Александровского муниципального района Рязанской области	Сектор культуры администрации Александровского муниципального района Рязанской области, администрация Александровского муниципального района Рязанской области	Ежегодно, до 30 июня
2	Разработка и проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет	Достижение индикаторов, определенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной	Сектор культуры администрации Александровского муниципального района Рязанской области, администрация Александровского муниципального района Рязанской	Ежегодно, до 25 января

	оптимизации расходов по отрасли и привлечению средств от приносящей доход деятельности	политики»	области	
3	Мониторинг заработной платы работников учреждений культуры Александрo-Невского района	Статистические отчеты в статистическое управление, в ФКУ администрации МО Александрo-Невского муниципального района, в Министерство культуры и туризма Рязанской области	Сектор культуры администрации Александрo-Невского муниципального района Рязанской области, МКУ "Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей в сфере культуры" Александр o-Невского муниципального района рязанской области	Ежемесячно, ежеквартально, ежегодно
4	Внедрение утвержденных Министерством культуры РФ типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, рекомендаций по формированию штатной численности учреждений культуры Александрo-Невского района	Приказы муниципальных учреждений культуры Александрo-Невского района	Муниципальные учреждения культуры Александрo-Невского района	По мере поступления документов из Министерства культуры и туризма Рязанской области
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры				
5	Представление руководителями	Трудовые договоры руководителей	Сектор культуры администрации	Ежегодно, до 30 апреля, а так

	учреждений культуры Александро-Невского района сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера самого руководителя, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а так же граждан. Претендующих на замещение соответственной должности	учреждений культуры Александро-Невского района	Александро-Невского муниципального района Рязанской области, муниципальные учреждения культуры Александро-Невского района	же при проведении конкурса или трудоустройстве
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры Александро-Невского района				
6	Обеспечение соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Соответствие работников отрасли культуры Александро-Невского района квалификационным требованиям, увеличение доли квалифицированного персонала в общей штатной численности	Сектор культуры администрации Александро-Невского муниципального района Рязанской области, администрация Александро-Невского муниципального района Рязанской области, муниципальные учреждения культуры Александро-Невского района	Ежегодно
7	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с	Трудовые договоры работников	Сектор культуры администрации Александро-Невского муниципального района Рязанской области, муниципальные учреждения культуры Александро-Невского района	Ежегодно

	работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта			
8	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно – управленческий и вспомогательный персонал учреждения культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Нормативно – правовые акты Александрo-Невского муниципального района Рязанской области, приказы сектора культуры администрации Александрo-Невского муниципального района Рязанской области муниципальных учреждений культуры Александрo-Невского района	Администрация Александрo-Невского муниципального района Рязанской области, Сектор культуры администрации Александрo-Невского муниципального района Рязанской области, муниципальные учреждения культуры Александрo-Невского района	2013 – 2014 г.г.
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений культуры Александрo-Невского района, определенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
9	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Нормативно – правовые акты администрации Александрo-Невского муниципального района Рязанской области	Администрация Александрo-Невского муниципального района Рязанской области	2 квартал 2013 года
10	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах,	Публикации в средствах массовой информации, размещение информации в сети Интернет, проведение семинаров и других	Сектор культуры администрации Александрo-Невского муниципального района Рязанской области, муниципальные учреждения культуры	2013 – 2018 г.г.

	публикации в средствах массовой информации, размещение информации в сети Интернет, проведение семинаров и других мероприятий	мероприятий	Александро-Невского района	
Сопровождение «дорожной карты»				
11	Разработка и утверждение «дорожных карт» в сфере культуры	Нормативно – правовые акты администрации Александро-Невского муниципального района Рязанской области	Администрация Александро-Невского муниципального района Рязанской области, Сектор культуры администрации Александро-Невского муниципального района Рязанской области, муниципальные учреждения культуры Александро-Невского района	1 квартал 2013 года
12	Обеспечение методического сопровождения разработки и реализации муниципальными учреждениями культуры «Дорожных карт»	Методические рекомендации, проведение семинаров, заседаний рабочих групп и иных мероприятий	Сектор культуры администрации Александро-Невского муниципального района Рязанской области, муниципальные учреждения культуры Александро-Невского района	1 квартал 2013 года
13	Разработка и внесение изменений в районную целевую программу «Культура Александро-Невского района на 2012 – 2015 годы»	Нормативно – правовые акты администрации Александро-Невского муниципального района Рязанской области	Администрация Александро-Невского муниципального района Рязанской области, Сектор культуры администрации Александро-Невского муниципального района Рязанской	1 квартал 2013 года

			области	
--	--	--	---------	--

Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры администрации муниципального образования – Александров-Невский муниципальный район Рязанской области

Наименование	Фактическое значение	Прогноз					
		2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8
Средняя заработная плата по Рязанской области (прогноз Рязанской области), руб.	19008,0	21337,0	23591,0	26884,0	30178,0	33874,5	38024,0
Темп роста к предыдущему году, %	x	112,3	112,3	112,2	112,3	112,2	112,2
Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы							
Работники учреждений культуры							
Численность работников, человек	123	119	119	119	119	119	119
Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, тыс. руб.	12949	19042	24913	32788	41745	52400	65040
Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Рязанской области	12949	15853	16986	17887	18788	19689	20590

(бюджетные и внебюджетные источники), тыс. руб.							
Недостаток средств	х	3189	7927	14901	22957	32711	44450
Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб.	6771,3	10241,8	13399,7	17635,9	22452,4	28183,6	34982,0
Темп роста к предыдущему году, %	х	66,11	76,43	75,98	78,54	79,66	80,57
Соотношение к средней заработной плате по Рязанской области, %	35,3	48	56,8	65,6	74,4	83,2	92